

Valutazione del risultato del responsabile del Servizio Sig ANNO 2016									
	Componente	declinazione		peso specifico (0, 1, 2)	punteggio (da 1 a 10)	punteggio potenziale	puntegio ottenuto	indice ponderazione	totale
1	comportamento organizzativo	motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori		2	8	20	16	30	26
		clima organizzativo interno		2	9	20	18		
		gestione del tempo		2	9	20	18		
		rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		2	8	20	16		
		promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)		2	9	20	18		
		attuazione del controllo di gestione		1	8	10	8		
		integrazione e interfunzionalità		2	9	20	18		
		qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)		2	9	20	18		
TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO						150	130		
	Componente	obiettivo	complessità operativa (da 1 a 5)	priorità politica/rii. miglioramento (da 1 a 5)	% di realizzazione	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale
2	Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati	obiettivo 1				0	0		#DIV/0!
		obiettivo 2				0	0		
		obiettivo 3				0	0		
TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI						0	0		
	Componente	linea di attività		punteggio potenziale		punteggio ottenuto (da 1 a 10)		indice ponderazione	totale
3	Andamento dell'attività ordinaria	obiettivo gest. 1 (prevalente e trasversale)		10		8,5		50	44,166667
		linee attività 1 schede 1,2,3 e 9 linea di attività 2 schede 4,7,8		10		9			
		linea di attività 3 schede 5 e 6		10		9			
TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA				30		26,5			
	Componente			% media risultati dell'Ente				indice ponderazione	totale
4	Risultato dell'Ente			80				20	16
TOTALE GENERALE									86,17

REPARTO COMUNALE  
 Segretario Comunale  
 [Firma]

Valutazione del risultato del responsabile dei servizi									
Sig.					ANNO 2016				
	Componente	declinazione		peso specifico (0, 1, 2)	punteggio (da 1 a 10)	punteggio potenziale	puntegio ottenuto	indice ponderazione	totale
1	comportamento organizzativo	motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori		0	0	0	0	30	25,928571
		clima organizzativo interno		2	9	20	18		
		gestione del tempo		2	8	20	16		
		rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		2	9	20	18		
		promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)		2	8,5	20	17		
		attuazione del controllo di gestione		2	8	20	16		
		integrazione e interfunzionalità		2	9	20	18		
		qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)		2	9	20	18		
TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO						140	121		
	Componente	obiettivo	complessità operativa (da 1 a 5)	priorità politica/ril. miglioramento (da 1 a 5)	% di realizzazione	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale
2	Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati	obiettivo 1	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		obiettivo 2	0	0	0	0	0		
		obiettivo 3				0	0		
TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI						0	0		
	Componente	linea di attività		punteggio potenziale		punteggio ottenuto (da 1 a 10)		indice ponderazione	totale
3	Andamento dell'attività ordinaria	obiettivo gestionale 1 trasversale e comune		10		8,5		50	44,166667
		linea attività 1 scheda 10- linea di attività 2 schede 11,12		10		9			
		linea di attività 3 schede 13 parziale (8,9)		10		9			
TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA				30		26,5			
	Componente			% media risultati dell'Ente			indice ponderazione	totale	
4	Risultato dell'Ente			80			20	16	
TOTALE GENERALE									86,01

SEGRETERIA COMUNALE

UFFICIO ECONOMICO DEMONIALE

*[Firma]*

Valutazione del risultato del Responsabile dei Servizi Sig. ANNO 2016									
	Componente	declinazione		peso specifico (0, 1, 2)	punteggio (da 1 a 10)	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale
1	comportamento organizzativo	motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori		2	8	20	16	30	26,357143
		clima organizzativo interno		2	9	20	18		
		gestione del tempo		2	9	20	18		
		rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		2	9	20	18		
		promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)		2	9	20	18		
		attuazione del controllo di gestione		1	8	10	8		
		integrazione e interfunzionalità		1	9	10	9		
		qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)		2	9	20	18		
TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO						140	123		
	Componente	obiettivo	complessità operativa (da 1 a 5)	priorità politica/ril. miglioramento (da 1 a 5)	% di realizzazione	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale
2	Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati	obiettivo 1				0	0	0	#DIV/0!
		obiettivo 2				0	0		
		obiettivo 3				0	0		
TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI						0	0		
	Componente	linea di attività		punteggio potenziale		punteggio ottenuto (da 1 a 10)		indice ponderazione	totale
3	Andamento dell'attività ordinaria	obiettivi gestionali 1 trasversale e comune		10		8		50	43,333333
		linea di attività 1 schede 14, 15,16,18		10		9			
		linea di attività 2 schede 17,20,21 ( parziale scheda 8 e 9)		10		9			
TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA				30		26			
	Componente			% media risultati dell'Ente			indice ponderazione	totale	
4	Risultato dell'Ente			80			20	16	
TOTALE GENERALE									85,69